

安徽艺术职业学院文件

皖艺院〔2024〕31号

安徽艺术职业学院 2023 年工作总结 暨 2024 年工作思路

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的重要一年。一年来，在省教育厅正确领导下，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，牢牢把握社会主义办学方向，以建设“特色鲜明、国内一流艺术高等职业学院”为目标，提升内涵与拓展外延并举，深化教育教学改革，创新产教融合体制机制和人才培养模式，充分发挥艺术专业优势，服务安徽经济社会和文化产业发展，各项工作取得显著成效。

一、强化思想政治引领，凝聚团结奋斗合力

（一）深入推进主题教育，抓好党的思想建设

一是持续深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。学院党委及时动员部署，制定工作方案，明确学习任务，安排 8 天时间举办读书班，2 次邀请专

家做辅导报告，组织开展3次集体交流研讨，党委班子成员和中层领导干部27人参与交流研讨；深入相关职能部门和二级学院调研11次，收集问题35个，确定整改举措60个；高质量做好党委理论学习中心组学习，进一步加强思想理论武装，全年开展学习12次。二是切实加强党委班子自身建设。2月28日召开换届选举党员大会，选举产生新一届“两委”；坚持和完善党委领导下的校长负责制，聚焦学院章程修订完善和贯彻落实，初步形成以学院章程为核心，以党委会议事规则和院长办公会议事规则为重要组成的制度体系，严格执行《安徽艺术职业学院“三重一大”决策制度实施办法（修订）》，截至12月底共召开党委会19次，书记专题会15次，院长办公会22次，确保重大行政决策科学民主。三是积极支持民主党派发挥作用。与经开区相关部门、包河区委统战部开展统战工作交流座谈，民盟安徽艺术职业学院支部与雅马哈等企业合作共同向学院老年大学捐赠雅马哈电子琴。

（二）加强基层党组织建设，建强建稳基层战斗堡垒

一是制定学院年度党建重点工作任务，推进机构调整改革，成立机关党委，完成机关各支部和各二级学院党总支、支部支委选举；开展标准化建设督查和基层党组织星级认定评选，选拔任用一批组织员，完善了各二级学院组织机构；成立学院党校，继续做好入党积极分子培训、党费征缴、党内统计等工作，全年发展党员75人（教师20人，学生55人）。二是推动基层党组织“三会一课”制度落到实处，制定学院学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主题教育专题党课宣讲方案，学院领导班子成员带头为师生作党课报告，积极组织开展线上线下学习教育培训，促进习近平新时代中国特色社会主义思想三进工作，带动基层党组织掀起学习热潮。三是修订学院领导干部管理办法，全年共提拔任用 39 人，其中部门正职（管理六级）8 人，部门副职（管理七级）17 人，管理八级 9 人，管理九级 5 人，同时启动院聘人员干部选拔工作，进一步优化干部队伍结构，营造良好干事创业氛围。

（三）守好意识形态阵地，筑牢思想道德防线

一是强化意识形态责任制落实，组织签署年度意识形态工作责任书，将落实意识形态工作责任情况纳入对基层党组织的督查，制定《安徽艺术职业学院校园安全专项整治工作方案》，集中研讨整改项目 17 项，形成整改清单，加强校园人员、车辆出入管理，坚决防范非法宗教活动渗透校园。二是开展意识形态阵地排查治理，落实“三审三校”制度，严格网站、微信公众号等网络平台新闻发布的审批，加强巡查，做好 QQ 群、微信群以及社交媒体的登记摸排管理；认真抓好讲座等学术活动的相关审批和管理，把好讲台的关口，做到学术研究无禁区，课堂讲授有纪律。三是加强意识形态领域工作队伍建设，2022 年招聘专职辅导员 3 人、思政教师 3 人均已到岗，2023 年招聘 1 名在编思政教师，配齐建强思政教师队伍；组织思政教师和相关教学管理人员参加各类思政教学、课程教材培训，积极开展思政教师听课评课和集体备课等教研活动；党委主要领导常态化深入马克思主义学院调研、座谈并“推门听课”，推动思政课教研教学水平进一

步提升。

（四）纵深推进全面从严治党，从严从实抓好作风建设

一是制定年度全面从严治党工作要点，专题召开全面从严治党工作会议，部署全年工作并签署 2023 年党风廉政建设责任书。二是大力加强纪检部门建设，先后制定印发《安徽艺术职业学院管理人员行为规范（试行）》《安徽艺术职业学院关于持续解决形式主义突出问题为基层减负的若干措施的通知》等制度，组织开展基层党组织落实全面从严治党责任督查。三是加强执纪审查和信访工作，及时处理违规违纪问题，在元旦、春节和“五一”、端午等重大节日前，下发廉洁自律的通知，要求进一步落实中央八项规定精神，持续纠“四风”树新风，营造风清气正的立德树人政治生态；2023 年共受理件信访 14 件，对于存在违规违纪行为的极少数党员干部和教师，在查明事实的基础上，充分运用监督执纪“四种形态”，分别给予党纪政纪处分。

二、深化教育教学改革，全面推进综合发展

（一）筑牢依法治校基础，完善内部质量保证体系

一是完善法治工作机制，成立由党委书记任组长，党委副书记、院长任第一副组长，党委委员任副组长，相关部门主要负责人任成员的依法治校工作领导小组，明确责任分工，制定《中共安徽艺术职业学院委员会关于进一步加强学院法治工作的实施方案》，明确法治工作思路，将依法治校理念融入、贯穿学院各项工作的全过程和各方面。二是建立常态化诊改机制，制定《安徽艺术职业学院内部质量保证体系诊断与改进复核工作实施方案》，形成包括专业建设、师资队

伍建设、大学文化建设、校园建设、信息化建设等 5 个专项规划，以及 7 个二级学院子规划在内的“1+5+7”规划体系，从学院、专业、课程、教师、学生五个层面，推进构建管理有序、标准严谨、流程清晰、监督有据的高职院校现代化治理体系。

（二）聚焦专业内涵建设，激活职业教育新动能

一是系统推进专业建设和转型升级，引导各二级学院教学团队、教研室、工作室立足专业发展前景和实际，逐步建立能够适应区域产业结构变化的专业动态调整机制，保持专业准入和退出的动态平衡。2023 年经学院学术委员会专家评议，拟推荐申报音乐剧表演、影视多媒体技术、戏曲表演、戏曲音乐等 4 个新增专业；2023 年 4 月申报花鼓灯“省级特色高水平专业”获批立项并正式开始建设，同时申报“戏曲表演专业群”获批“省级高水平专业群建设”项目，学院成为省级“双高计划”专业群建设单位。二是完善课程体系建设，按照“以点带面、梯次推进、整体提升”的建设思路做好重点、精品课程建设，丰富各种课程资源，开设课程 391 门，其中公共基础课 29 门，专业（技能）课 362 门；深入融通课程学习与艺术实践，举办“周末剧场”系列演出，强化实践育人，使学生将课堂收获转化为艺术实践能力。三是持续深化课程思政建设，充分发挥“大思政课”实践教学育人作用，举办“新思想引领新征程·新青年建功新时代”——第二届“大学生讲思政课”比赛，推动思政小课堂与社会大课堂相结合，发挥思政课立德树人关键作用。

（三）构建联动工作机制，做好招生就业工作

一是多措并举完成招生工作，2023 年学院全日制招生共录取 1646 人，三年制大专录取 1500 人（包含分类招生录取 257 人），五年制、八年制高职录取 146 人，圆满完成 2023 年招生任务。二是构建多级联动工作机制，从政策落实、岗位开拓、就业指导、精准帮扶等方面进一步做实做细就业工作，落实“书记校长拓岗访企”工作，积极开拓新的就业市场，促进毕业生高质量就业，截至 2023 年 08 月 31 日，2023 届毕业生总数为 1484，毕业去向落实人数 1360 人，毕业去向落实率为 91.64 %。三是圆满完成征兵任务，经体测、心测、政审、集训等层层筛选，2023 年度应届毕业班男生入伍人数总计 51 人，占应届毕业班男生总人数的 10%左右，超额完成教育厅部署的任务数，学院征兵服务站连续两年获省普通高校征兵考评“优秀”等级。

（四）以赛促教、以赛促学，提升学生专业技能

一是积极建构学校、二级学院与教研室三个层面的技能竞赛支撑体系，鼓励学生积极参加市级、省级及国家级技能比赛，在不断取得突破的同时，也取得了优异成绩。一年来，学院在国家级、省级赛事中获得多项大奖，其中音乐学院学生代表在 2023 年全国职业院校技能大赛声乐、器乐表演赛项（中职组）荣获二等奖，青年教师庄云龙荣获第十四届中国音乐金钟奖；综合艺术学院参赛作品在 2022 年安徽省大学生摄影作品大赛及微电影大赛中荣获一等奖九项、二等奖七项、三等奖五项；美术学院师生在 2022 年安徽省大学生原创动漫大赛中荣获一等奖 10 项、二等奖 20 项、三等奖 39 项；戏剧与传媒学院参赛作品在 2022 安徽省大学生微电影

大赛中荣获一等奖 3 项、二等奖 2 项；舞蹈学院参赛作品在 2022-2023 年度“中银杯”安徽省职业院校技能大赛（中职组）荣获一等奖 1 项、二等奖 1 项；戏曲学院参赛代表在第 27 届“中国少儿戏曲小梅花荟萃”活动中获得个人项目专业组“小梅花”称号。二是积极响应国家在新时代新形势下对于职业院校“重实践、重生产”的号召，每年均承办安徽省职业院校技能大赛分赛项，承办 2022 年安徽省职业院校职业技能大赛（高职组）“声乐表演”赛项、2023 年全国职业院校职业技能大赛（中职组）安徽省选拔赛“声乐、器乐表演”赛项的比赛，进一步提升学院的组织力与社会影响力，促进安徽省各职业院校间的学习与交流。

（五）加大产教融合力度，深化校企双元育人

一是加强校企合作订单式人才培养质量，戏曲学院贯彻落实深化职业院校校企合作订单培养的办学目标，强化湖北黄梅定向班人才培养水平，切实提高学院在全省乃至全国校企合作人才培养模式的影响力。二是探索产教融合新模式，推进教学与实践相结合，美术学院继续深化“工学结合，项目导入，任务驱动，顶岗实习”的现代学徒制教学模式，现设有造型艺术教研室、数字艺术教研室、环境艺术教研室和视觉传达教研室共计 4 个教研室，下含 11 个专业、19 个教学工作室，2023 年与黄山市屯溪区委区政府签订艺术乡村共建协议，在阵地建设、社会实践、文化交融等方面进行深度合作；与长丰县杨庙镇马郢村进行校地合作，助力乡村振兴，举办合柴教学成果展，推动校地合作、实践育人提质转型。

（六）强化师资队伍建设，提升教师综合素质

一是加强师德师风建设，将师德师风评价与教师年度考核、职称评审、岗位聘用等挂钩，通过院务会、二级学院教师会议、党课等多种形式，组织教职工学习关于师德师风建设的各项文件通知以及新时代教师职业行为十项准则等系列师德规范，增强立德树人责任感，厚植师德文化。二是表彰先进选树典型，精心组织第 39 个教师节庆祝表彰大会，评选出优秀教师、优秀职工和优秀辅导员共 48 人，通过选树典型，进一步增强教师的职业荣誉感和责任感。

（七）夯实科研创新基础，提高教育教学质量

学院高度重视科研立项，注重教师的教育科研意识培养，持续提升教师研究能力与学术水平。2023 年组织申报国家艺术基金项目 1 项；编制完成 2023 年度科研计划并组织申报 2023 年度省级高校科学研究项目，评审推荐立项 8 项（哲学社科重大项目 1 项、重点项目 7 项），获得省教育厅审核批准；根据省教育厅部署组织开展 2023 年度省级质量工程项目申报工作，评审推荐立项省级质量工程项目 17 项，已报省教育厅审批；组织申报安徽省职业与成人教育学会 2023 年度课题，立项 3 项。

（八）落实以生为本理念，护航学生成长成才

一是切实做好奖助贷工作，做好 2023 届优秀毕业生评选、表彰工作，44 名毕业生获校级优秀毕业生称号，86 名学生获得省级优秀毕业生称号。2022-2023 学年评出国家奖学金 4 人，发放 3.2 万；国家励志奖学金 135 人，发放 67.5 万。2023 春季学期评出国家助学金 912 人，发放 150.45 万；秋季 942 人，发放 155.525 万。2023 春季学期退役士兵国家

助学金 68 人，共计 11.22 万；秋季学期退役士兵国家助学金 50 人，共计 8.25 万。二是加强心理健康教育，在丹霞路校区和宣城路校区均设立心理咨询室，举办各类心理健康教育活动，开展新生心理健康普查工作，促进学生全面发展、维护校园和谐稳定做出积极贡献，形成全员、全过程、全方位抓心理健康教育氛围。

（九）加强校园文化建设，促进学生健康成长

一是结合艺术院校特点，充分利用“五·四”青年节、清明节、端午节、国庆节、中秋节、教师节等重大节庆日和“7·1”、“9·18”“12·9”等重大纪念日，通过举办红色电影展放、民族优秀传统文化展演等活动，开展理想信念教育、爱国主义教育、形势政策教育等社会主义先进文化教育。二是召开五四表彰大会，对学院共青团组织中表现突出的先进集体和个人进行表彰，激励广大团员青年始终继承“五四”运动的光荣传统，积极投身到中国特色社会主义建设和学院建设发展之中，为学院的改革、发展、稳定奉献青春、智慧和力量。三是组织开展加强学生遵纪守法和安全教育活动，开展四场未成年法治教育讲座；5 月开展“美好生活·民法典相伴”主题宣传活动；6 月开展防范电信诈骗·金融知识专题讲座；9 月开展法治教育讲座、消防安全教育讲座及应急疏散演练活动，教育学生珍爱生命，热爱生活，树立自我安全保护、防盗、防火等意识。

（十）打造艺术培训品牌，着力提升社会影响力

一是充分发挥艺术职业教育的类型优势、人才优势和资源优势，面向社会开展艺术培训，2023 年组织开展社会艺术

水平考级工作，全省共有音乐、舞蹈、美术和戏剧表演四大类合计 50500 名考生报名考试，其中音乐 6306 人，舞蹈 31816 人，美术 9362 人，戏剧表演 2607 人通过考试，合计 50091 人取得合格证书，通过率为 99%，考生数量和质量稳中有升，考生艺术水平持续提升，社会效益得到充分彰显。二是立足内涵发展，强化专业优势，以专业服务行业，开展社会艺术水平考级师资培训工作，2023 年举办社会艺术水平考级国际标准舞及中国舞指导教师培训班 8 次，全国艺术水平考级音乐指导教师培训 1 次，参加师资培训并取得相关资质证书共计 931 人。三是继续推进“1+X”证书制度工作，先后组织师资考评员培训、考点申报与建设、培训与考试组织等工作，共组织 830 人（含社会人员）参加 7 个专业 1+X 职业技能等级证书考试，深化人才培养与社会需求的有效对接。

（十一）提升社会服务水平，助力地方高质量发展

一是高度重视乡村振兴工作，选派工作队入驻定点帮扶村界首市王集镇秦庄村，借助秦庄村已有的种养殖户资源，今年以来共帮助 49 户脱贫户发展特色种养殖实现本村群众的增收；通过开展六一留守儿童慰问活动，向秦庄小学留守儿童捐赠书包、文具盒、笔记本等学习文具；助力秦庄村陈老庄村建设美丽宜居示范自然村，持续推动人居环境整治工作。二是积极响应教育部关于开展高雅艺术进校园活动的部署要求，先后在安徽大学、安徽新华学院、阜阳幼儿师范高等专科学校、淮北师范大学、安徽外国语学院、安徽医科大学、合肥学院等高校举行“高雅艺术进校园”——“牢记嘱托再出发踔厉奋发建新功”文艺演出，并助力第五届全国智

力运动会开闭幕式演出。三是积极落实省教育厅颁布的《老有所学行动方案》，成立安徽艺术职业学院老年大学，开设歌唱、中国画、书法、舞蹈、朗诵等课程，2023年春季首次招生为200余人次，秋季招生专业增设中国画工笔班、模特课程和乒乓球训练班，招生人数达400人次，为建设全民终身学习的学习型社会贡献安艺力量。

三、2024年工作思路展望

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是实施教育强国建设规划纲要和教育强省建设指导意见的起步之年，学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真学习贯彻全省教育工作会议精神，坚持和加强党对教育工作的全面领导，落实立德树人根本任务，着力推动职业教育高质量发展，办好人民满意的教育，为现代化美好安徽建设贡献力量。2024年，学院将认真谋划重点做好以下工作：

一是以高质量党建为引领，推进学院治理体系建设。坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，不断巩固深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成效，持续加强领导班子自身建设，充分发挥党委把握方向、谋划全局、制定政策、推进改革的领导核心作用，严格落实党委领导下的校长负责制，着力增强领导班子的政治意识、大局意识、战略思维、国际视野，提高领导水平；创新党建工作方式，夯实基层党建基础，持续推动机构调整改革，进一步健全完善各项工作机制，落实党建和意识形态工作责任

制，充分融入学院工作实际；着力建设政治坚定、能力强、素质硬的干部队伍，坚持以正确用人导向引领干事创业导向，深化干部人事制度改革，完善干部考核评价制度，提高干部选拔任用工作水平，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向；以章程实施为契机，尽快完善学院规章制度体系，巩固发展依法治校良好格局，切实把党的领导贯穿于办学治校、立德树人的全过程各方面。

二是持续加强党风廉政建设，纵深推进全面从严治党。教育引导全院党员坚定理想信念，牢记党的宗旨。坚持以上率下，深化“一改两为”，驰而不息狠抓作风建设；加强党内监督，严明纪律规矩，健全全面从严治党体系，促进廉政文化建设，鼓励广大干部清廉务实、担当作为；大力开展师德师风警示教育，不断完善师德师风建设机制，健全评价体系，从思想自觉行动自觉与制度管理多方结合，强化教师思想政治教育与教学行为管理，提升师德师风建设水平，为学院改革发展营造风清气正政治生态。

三是推动教育教学改革，提升人才培养质量。大力推进学院“十四五”规划落实，围绕地方需要，围绕文化强省建设，面向区域经济社会发展需求，建立健全专业动态调整机制，优化专业资源配置，推进专业现代化改造；坚持突出教学中心地位，深入推进“五育并举”，持续完善教学工作诊断与改进复核工作，完善学分制教学管理体系，建立健全常态化、可持续内部质量保证体系机制，深化校企优势资源深度协作，加强产教融合教学团队、实践基地和课程建设，增加选修课比例，促进人才培养质量全面提升，培养高素质“一专多能”型人才。同时，积极按照省委、省委教育工委部署，

支持配合与安徽艺术学院整合工作，推动学院办学层次跃升。

四是聚力教师队伍建设，筑牢教育质量基石。加强教师思想政治引领，建立健全教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德师风建设长效机制，严格实行“一票否决”；推进教育评价机制改革，克服“五唯”顽疾，建立与教师职称相对应的教职岗位职责，制定教学工作量计算办法，逐步健全激励与约束机制；加大中青年骨干教师培养力度，围绕行业重大需求，做好“双师型”教师的引育工作，逐步建设完善各级各类人才支持计划，着力建设一支结构合理、素质优良、治学严谨的高素质“双师型”教师队伍。

五是加强校园文化建设，营造良好育人氛围。以社会主义核心价值观为引领，创新学校育人模式，探索推进“全员育人、全过程育人、全方位育人”；以专业文化、院系文化、课堂文化等为载体，依托“周末剧场”等形式打造具有学院特色的校园艺术实践平台，大力建设书香校园，打造读书品牌，形成具有生命力、凝聚力、竞争力和品牌影响力的特色校园文化；探索校园社团文化育人新形式，结合校园“一站式”学生社区建设，促进学生的自我教育、自我管理、自我服务，提升学生的综合素质；结合学院自身特点，积极探索思想政治教育教学新方法和新载体，全面推进大学生思想政治教育改革创新；切实加强对校内舆论宣传、课堂、讲座、论坛、网络等思想文化阵地的领导和管理，不断提高思想政治工作的有效性，增强思政育人的成效。

六是改善办学支撑条件，保障校园和谐稳定。积极筹措资金加大投入，持续深化改革，优化资源配置，实质性推进后勤服务社会化，持续改善校园环境，不断改善办学支撑保

障水平；加快推进信息化建设，打造智慧平安校园；坚决落实安全稳定责任制和责任追究制，完善安全防范工作机制，提高综合治理能力，提高应对突发事件的能力，确保校园安全稳定、秩序良好，建设平安高校、文明高校；把师生员工冷暖放在心上，扎实解决师生最关心、最直接、最现实的急难愁盼问题，不断提高教职工的福利待遇和生活质量，切实增强全体师生员工的认同感、归属感和幸福指数。

