

# 安徽艺术职业学院文件

皖艺院〔2024〕51号

## 安徽艺术职业学院 2024 年工作要点

2024 年学校工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和关于安徽工作的重要讲话重要指示精神，落实省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的决策部署，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的工作总基调，不断加强党的全面领导，落实立德树人根本任务，深化教育教学改革，优化人才培养模式，持续提升办学治校能力，着力推动学校事业高质量发展，锚定打造“三地一区”战略定位、建设“七个强省”奋斗目标，为现代化美好安徽建设做出更大贡献。

### 一、以高质量党建为引领，推进学校治理体系建设

1. 充分发挥党委政治核心作用。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的路线方针政策和党的教育方针，确保上级党组织的工作部署在学校得到贯彻

落实。把抓好党建作为办学治校的基本功，把做好思想政治工作作为各项工作的生命线，充分发挥党委在办学方向、教育改革与发展中的保障作用，在依法办学和规范管理中的监督作用。严格执行高校党委领导下的校长负责制，以党委会为党委议事和决策基本制度，聚焦“六破六立”，推深做实“五大”要求，把党委政治核心作用发挥的制度优势转化为学校高质量发展的强大动能。加强对统一战线工作的领导，充分发挥各民主党派和无党派人士在学校建设发展中的作用，教职工代表大会的民主管理与监督作用，工会、共青团、学生会等群团组织的桥梁纽带作用。发挥离退休老同志的优势作用，加强校友联络工作，为学校高质量发展凝聚力量。

**牵头单位：**办公室（党委宣传部）

**责任单位：**组织人事处（党委教师工作部）、机关党委

**2. 持续加强党的创新理论学习。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以行动学习推动新时代党的创新理论武装走实走深。深化师生理想信念教育，推动党史学习教育常态化长效化开展。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党史学习教育进教材进课堂进头脑，充分调动师生学习的积极性、主动性，强化理论武装浓厚氛围。围绕党委理论学习中心组学习，创新理论学习形式，提升理论学习质量，着力增强领导班子的政治意识、大局意识，提高办学治校水平。将基层党组织理论和党史学习情况纳入学校年度考核、基层党建述职评议等重要内容，加强督查指导，增强理论武装成效。

**牵头单位：**办公室（党委宣传部）

**责任单位：**组织人事处（党委教师工作部）、机关党委、



各党总支

**3. 加强和改进宣传工作。**巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论，以强信心为重点加强正面宣传，围绕新时代教育改革发展成就广泛开展宣传工作。结合艺术学校特色优势，拓宽艺术实践、文化活动等宣传主阵地，广泛践行社会主义核心价值观，引导师生厚植爱党爱国爱社会主义情怀。统筹推进构建“大思政”工作体系，深入实施“时代新人铸魂工程”，以“大思政课”建设为重点，以“艺术+思政”为特色，将各类优质资源有机纳入教学安排、社会实践，以钉钉子精神推进领导干部、思政队伍、专业教师等全面深入参与立德树人。对学校办学六十多年来所取得的成就，形成的特色和经验进行深度挖掘、提炼、总结，充分利用校园各类媒体，全方位展示学校办学成就，提高学校社会知名度，提升学校师生荣誉感。

**牵头单位：**办公室（党委宣传部）

**责任单位：**机关党委、学生处（党委学生工作部）、教务处（教师发展中心）、艺术实践中心、各二级学院

**4. 巩固夯实基层党组织建设。**以巩固基层党组织标准化建设成果为抓手，以新时代基层党建示范创建为标准，深入推进实施基层党建“领航”计划和“双优”党支部建设，积极开展“双争一创”行动，扎实推动基层党组织建设“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划落实落细。鼓励基层党组织根据学校工作目标任务的变化和党员思想实际，从提高教育教学质量、人才培养质量和服务师生质量入手，创新党建工作方式方法和载体。立足学校特色优势，力争打造一批落实新时代党的建设要求、具有鲜明党建特色、展现学校风

采的标杆基层党组织。

**牵头单位：**机关党委、组织人事处（党委教师工作部）

**责任单位：**各职能部门（含机关党委、团委）、各二级学院

**5. 扎实推进高素质干部队伍建设。**坚持党管干部、党管人才原则，树立选人用人正确导向，聚焦干部治理能力提升，持续深化思想理论武装，加强专业知识、管理知识与业务水平的培训锻炼，不断提升干部履职尽责能力。大力发现和培养年轻干部。注重日常发现，加强跟踪培养，建立持续发现、动态补充的长效机制，及时把各方面各类型的优秀年轻干部发现出来，特别是把高职称高学历优秀年轻业务干部充实到领导岗位上来。深化干部人事制度改革，完善干部考核评价制度，坚持“忠专实”“勤正廉”，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向，提高干部选拔任用工作水平，形成更加合理的梯次结构，筑牢服务学校高质量发展的干部队伍基础。

**牵头单位：**组织人事处（党委教师工作部）

**责任单位：**各职能部门（含机关党委、团委）、各二级学院

**6. 深入推进依法治教、依法办学、依法治校。**把学校《章程》的宣传、贯彻和实施作为推进依法治校、促进治理体系和治理能力现代化的基础，加快规章制度“废改立”，着力构建规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的学校规章制度体系。贯彻落实党内法规要求，逐步建立学校党内规范性文件向上级党组织备案机制。积极参与全省依法治校示范校创建工作，争取选送优秀案例。持续推动习近平法治思想



进教材、进课堂、进头脑，推进构建课堂教学、理论研讨、专题培训、普法宣传、法治实践“五位一体”的立体式全覆盖的法治宣传教育体系，不断增强师生的法治意识和法治素养，着力营造尊法学法守法用法的浓厚氛围。

**牵头单位：**办公室（政策法规与发展规划处）

**责任单位：**各职能部门（含机关党委、团委）、各二级学院

## **二、持续加强党风廉政建设，纵深推进全面从严治党**

**7. 健全学校全面从严治党体系。**强化顶层设计，充分发挥党委的领导核心作用，压紧压实党组织管党治党政治责任和书记第一责任人责任，加强纪检与相关部门监督贯通协同，完善落实全面从严治党主体责任闭环工作机制，进一步推进党的制度建设，实现规范化、标准化、制度化。结合学校新一轮制度“废改立”工作，完善党建相关制度，提高制度执行的有效性和时效性，使各项制度真正成为党员干部的行为准则。同时，推进政治监督常态化，坚持系统观念，把准政治监督内在机制和基本规律，构建“发现、执纪、纠偏、深化”监督闭环，真正把全面从严治党的制度优势转化为治理效能。

**牵头单位：**纪检监察处

**责任单位：**机关党委、组织人事处（党委教师工作部）、各二级学院

**8. 筑牢意识形态领域风险防线。**严格落实意识形态工作责任制，完善意识形态领域风险研判机制和舆情应对处置机制。优化网络舆情“监测、研判、报告、处置”工作机制，建立应对处置各种舆情引发的风险预案，及时排查舆情风险

和突发性问题的应急处置。加强宣传阵地制度建设，严肃课堂、讲座、网络等思想文化阵地管理，维护网络信息安全，做好抵御和防范校园宗教渗透工作，营造安全稳定校园环境。加大对意识形态领域的巡察力度，并及时对党员领导干部在意识形态方面的苗头性、倾向性问题，早提醒、早教育、早纠偏。

**牵头单位：**办公室（党委宣传部）

**责任单位：**纪检监察处、图书馆（计算机中心）、保卫处（党委保卫工作部）、各二级学院

**9. 强化重点领域整治监督。**把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，坚决保障学校党委重大决策部署落实。紧盯“关键少数”、关键领域和重要节点，加大对建设工程招标与验收、重大物资采购、招生就业、人才招聘、职称评审、后勤维修、学生资助、社会培训、学术科研、师德师风以及与职工切身利益相关的事项等关键领域的日常监督力度，深入开展后勤管理、国有资产管理、财务资金使用等专项督查，深化运用监督执纪“四种形态”，综合运用听取汇报、个别谈话、检查抽查、约谈函询等形式，对苗头性、倾向性问题早提醒、早教育，抓早抓小、防微杜渐。重点查办党员领导干部以权谋私、腐化堕落、违反组织人事纪律、侵害师生利益案件，发挥案件查办的震慑教育作用。

**牵头单位：**纪检监察处

**责任单位：**各职能部门（含机关党委、团委）、各二级学院

**10. 持续深化作风建设。**按照《安徽艺术职业学院党纪学习教育实施方案》要求，组织开展好党纪学习教育。聚焦



领导干部应知应会党内法规和国家法律法规贯彻执行，锲而不舍落实中央八项规定精神及其实施细则，树牢“过紧日子”的思想，坚决纠治“四风”现象，深挖隐形变异的“四风”问题，提高政治站位、增强大局观念、丰富知识素养、坚持问题导向，持之以恒正风肃纪，对查处问题一律通报曝光，增强忧患意识、防范风险挑战。持续加强师德师风建设，完善师德师风评价体系，营造风清气正的教书育人环境。加强对基层党组织的纪律监督，深化纪律教育，扎实推进学校各职能部门、二级学院工作效能建设。畅通信访渠道，充分利用举报信箱、网上举报留言、来信来访、公示等多种形式受理师生举报，着力解决长期遗留的信访问题，切实维护群众合法权益。

**牵头单位：**纪检监察处

**责任单位：**办公室、组织人事处（党委教师工作部）、机关党委、各党总支

**11. 深入推进廉洁文化建设。**加强党员领导干部勤政廉洁教育。充分利用“中央纪委国家监委”和“安徽纪检监察”微信公众号等各类平台等提供的优质丰富的廉洁文化产品，加强运用教育系统内发生的典型案例警示作用，教育引导广大党员干部敬畏党纪、敬畏国法、恪守底线，进一步提高拒腐防变能力。持续开展对重点部门、关键岗位人员轮岗、提拔干部的集体廉政谈话。深入开展廉洁文化活动，继续开展“挥毫展清风·泼墨扬正气”廉洁书画作品评选展览等活动，全方位、立体化开展廉洁文化教育，广泛传播廉洁价值理念，形成尚廉耻腐的校园风尚；利用党团日、讲党课等方式促进廉洁文化建设落实落地。

**牵头单位：**纪检监察处

**责任单位：**办公室、组织人事处（党委教师工作部）、学生处（党委学生工作部）、机关党委、各党总支

### **三、推动教育教学改革，提升人才培养质量**

**12. 加强教育改革政策法规研究。**深入学习领会教育强省建设指导意见、规划纲要和配套政策文件，围绕我省打造“三地一区”战略地位、建设“七个强省”奋斗目标，准确把握战略背景、基本原则、目标任务，加强学习调研，充分吸取兄弟院校经验做法，开展相关上级文件宣传解读工作，制定服务学校改革发展实际的政策文件。

**牵头单位：**办公室（政策法规与发展规划处）

**责任单位：**组织人事处（党委教师工作部）、教务处（教师发展中心）、招生就业处

**13. 推进现代职业教育体系建设改革。**学习贯彻落实省委、省政府《关于加快职业教育改革发展服务现代化美好安徽建设的意见》，进一步深化职普融通和专业结构改革，建立健全专业调整和产业人才需求联动机制，新专业设置突出服务重点新兴产业和未来产业，推动实施订单式、学徒制、教学工厂等人才培养模式改革。持续深化校企合作、产教融合，坚持校地共生、协同创新，主动融入地方、服务产业，积极探索参与行业产教融合共同体、市域产教联合体和产业学院建设。继续推进“双高”建设，强化实习实训基地建设，组织申报职业教育“六百工程”项目，积极参与国家级、省级职业院校技能大赛和教学能力比赛。增强人才供需匹配度，提升社会服务水平，继续推进“1+X”证书制度试点工作，面向社会文化行业开展职业技能培训和考级工作。探索职业



教育助力乡村振兴，服务县域经济发展，专业布局考虑地方产业的人才需求，充分发挥文化传承作用，挖掘地方非遗资源。

**牵头单位：**教务处（教师发展中心）

**责任单位：**办公室（政策法规与发展规划处）、招生就业处、继续教育学院（艺术培训中心）、各二级学院

**14. 持续深化教育教学改革。**总结教育评价改革工作取得的经验，以教育评价改革牵引教育教学改革，推进教学诊改复核反馈意见落实。根据省教育厅高等职业教育专业改革发展评价指标体系的相关要求，持续推动学分制改革，加快推进与学分制相配套的课程开发和教学管理制度改革。加强特色专业（群）建设，推动专业融入和服务区域产业发展，推进“微专业”“微课程”建设，加大服务文化强省建设的人才培养力度，传承发展安徽优秀传统文化。深化校院两级管理体制改革，扩大二级学院办学自主权，提高学校管理水平和办学效益。持续做好职业院校办学条件达标建设工作。

**牵头单位：**教务处（教师发展中心）

**责任单位：**各职能部门（含机关党委、团委），各二级学院

**15. 稳步推进招生考试工作。**根据《安徽省2024年普通高校招生考试和录取工作实施方案》精神，加强对招考政策的宣传解读和培训，加强过程服务保障，分层分类做好招生考试工作。严格招生考务人员管理，坚持慎、细、实、严，围绕“试卷”“考生”“考务人员”，紧盯“重点人员”“重要环节”“关键细节”，完善和规范分类招生，加强考试安全保密管理和考试环境综合治理，探索智慧考试、

数字考试。积极建设优质生源基地，确保学院生源质量。

**牵头单位：**招生就业处

**责任单位：**教务处（教师发展中心）、学生处（党委学生工作部）、各二级学院

**16. 提升学生资助精准化水平。**贯彻落实《安徽省学生资助资金管理实施办法》，强化学生资助规范化管理，进一步完善管理制度、明确监管责任、强化信息管理、规范资助程序、严格资金使用、加强队伍建设。全面落实各项学生资助政策，确保奖助学金评审公平公正公开，及时足额发放资助资金。强化全国学生资助管理信息系统应用，持续提升资助数据质量，不断提高资助管理信息化水平。持续开展资助政策宣传，积极运用新媒体、新技术、新手段，通过多种方式全面深入解读学生资助政策，深挖感恩励志典型，引导学生树立自立自强、知恩感恩的精神品质。

**牵头单位：**学生处（党委学生工作部）

**责任单位：**财务处、各二级学院

**17. 加强毕业生就业创业工作。**把毕业生就业作为重中之重、摆在更加突出的位置，切实落实就业“一把手”工程。进一步完善毕业生就业创业服务体系，加强就业指导服务机构建设和专业化、职业化就业工作队伍建设，按照不低于毕业年度毕业生 500:1 的比例配备校级就业工作人员。加强就业数据监测和就业状况反馈，逐步完善就业监测与评价反馈机制。完善重点群体帮扶体系，确保有就业意愿的困难毕业生百分百就业。鼓励和支持毕业生自主创业，落实创业支持政策。强化大学生创新创业、职业生涯发展与就业指导课程建设，加强内外互补、专兼结合的就业指导教师队伍建设。



积极开展“高校书记校长访企拓岗促就业”行动、安徽省艺术类毕业生就业市场等高校毕业生就业招聘活动，组织参加大学生职业规划大赛、大学生创新大赛等重要赛事。配合做好大学生征兵工作，加强征兵工作站建设，按照有关规定落实好退役后复学、升学、学费资助等优惠政策，积极鼓励毕业生应征入伍。

**牵头单位：**招生就业处

**责任单位：**学生处（党委学生工作部）、教务处（教师发展中心）、各二级学院

**18. 大力推进教材建设与管理。**把全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材作为首要任务，发挥铸魂育人实效。层层压实工作责任，逐步建立健全教材使用监测、问题监督和处置、责任追究、引导激励等机制，严格落实教材编写、修订、审核、出版、选用把关责任，做好教材、教辅、读物的监督管理，将党管教材落实到教材工作各环节。加强教材建设经费保障，强化教材建设支撑，提升管理信息化水平。

**牵头单位：**教务处（教师发展中心）

**责任单位：**纪检监察处、图书馆（计算机中心）、各二级学院

**19. 全面加强教科研工作。**对接产业发展、乡村振兴和文化强省建设需求，深化科研管理改革，提升科研计划编制水平。持续改进教师科研评价制度，逐步建立健全科学合理的学术评价体系，突出质量导向，重点评价学术贡献、社会贡献以及支撑人才培养情况，坚持分类评价，力求形成多元化科研评价体系。不断健全科研评价激励机制，加大科研财

力投入力度，保障科研团队建设与运行经费，推进形成稳定支持的长效管理机制。

**牵头单位：**教务处（教师发展中心）

**责任单位：**财务处、各二级学院

**20. 推进教育长三角一体化建设及高水平对外开放。**贯彻落实对接长三角地区教育一体化发展规划，积极参加长三角地区各类比赛、教研、研修、联合培训、结对帮扶等交流活动和项目，为长三角高质量发展和现代化建设提供人才支撑和智力支持。参与高水平中外合作办学培育工程，争取建设中外合作办学项目，力争在“走出去”方面有所作为。

**牵头单位：**教务处（教师发展中心）

**责任单位：**组织人事处（党委教师工作部）、艺术实践中心、继续教育学院（艺术培训中心）、各二级学院

**21. 推进建设服务全民学习的终身教育体系。**主动聚焦国家战略和区域经济社会发展需要，服务人的全面发展，充分发挥学校艺术专业优势，积极构建职继融通、产教融合、优势互补的育人体系，围绕特色专业建设、人才培养模式改革、优质教学资源共建共享、线上线下融合式的教学组织管理、数字化学习支持服务等方面，推进继续教育模式创新和制度创新，推动学历继续教育和非学历继续教育协同创新与融合发展。持续完善继续教育管理服务机制，提升管理服务水平，切实保障继续教育办学质量。加强学校与社区的交流与合作，开展形式多样的社会培训。落实“老有所学”行动，抓好学校老年大学建设。

**牵头单位：**继续教育学院（艺术培训中心）

**责任单位：**教务处（教师发展中心）、老年大学



#### 四、聚力教师队伍建设，筑牢教育质量基石

**22. 培育弘扬践行教育家精神。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装教师头脑，引导广大教师自觉弘扬、践行教育家精神。结合第40个教师节宣传庆祝活动，加大对教师模范典型的宣传力度，积极开展优秀教师表彰活动。持续强化师德师风建设，开展常态化师德教育和师德考核，建立健全教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德师风建设长效机制，严格实行“一票否决”，严格落实教职员工准入查询和从业禁止制度。贯彻落实高校教师党建和思想政治工作质量提升专项行动。

**牵头单位：**组织人事处（党委教师工作部）

**责任单位：**教务处（教师发展中心）、各二级学院

**23. 提升教师教书育人能力素质。**把终身学习理念贯穿教师队伍建设始终，为教师提升教学技能、拓展职业发展渠道打造平台，统筹专业建设、人才培养、科研创新、国际交流与合作等方面的政策和资源。加大中青年骨干教师培养、高端人才引育、高水平教学团队建设的支持力度，围绕行业重大需求，多措并举推动“双师型”教师扩大规模、提升素质、优化结构，逐步推进完善各级各类人才支持计划，建设一支结构合理、素质优良、治学严谨的高素质“双师型”教师队伍。

**24. 深化教师管理综合改革。**深化教师考核评价改革，着力克服“五唯”顽疾，建立与教师职称相对应的教师岗位职责，制定教学工作量计算办法，逐步健全激励与约束机制。加大紧缺专业教师培养和招聘力度，科学有序推进干部教师队伍交流轮岗。推动建立完善教师培训体系，引导广大教师

厚植扎实知识功底、锤炼过硬教学本领。按照省教育厅部署要求，积极优化教师岗前培训、教师资格认定和职称评审工作。

**牵头单位：**组织人事处（党委教师工作部）

**责任单位：**教务处（教师发展中心）、各二级学院

## **五、加强校园文化建设,营造良好育人氛围**

**25.全面提升思政教育质量和育人实效。**持续完善“大思政课”工作机制，建立健全教材、教师、教学、教研一体化发展。推动以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课课程群建设，深化网络思政教育工作，落实思政课教学专项达标行动，组织开展思政课教学展示活动，多形式开展思政队伍培训，全面提升思政课教学质量和水平。落实“时代新人铸魂工程”和“立德树人工程”。坚持将习近平文化思想融入思政教育，组织开展大学生思政教育“大实践”活动、校园文化精品“大展演”，全面加强爱国主义、国防、中华优秀传统文化教育，强化铸牢中华民族共同体意识教育，打造具有学校特色的校园文化实践平台和品牌。

**牵头单位：**马克思主义学院

**责任单位：**办公室（党委宣传部）、教务处（教师发展中心）、学生处（党委学生工作部）、组织人事处（党委教师工作部）、艺术实践中心

**26.持续健全“五育并举”育人体系。**推进落实德智体美劳“五大行动”，组织开展“技能成才、强国有我”系列教育活动，抓好学生体质健康工作，加强劳动教育基地建设。组织参与省级中华优秀传统文化传承基地遴选。编排选送节目参加大学生艺术展演，组织参与高雅艺术、徽风皖韵进高



校等活动。进一步深化青年学生国防教育，推动国防教育与思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育、家庭美德教育、职业技能教育等有机结合，加强国防意识熏陶和知识技能培训，提升青年学生国防素养。持续开展防诈骗教育，尤其在新生入学期间加强对新生的警示教育，提醒学生警惕电信诈骗和不良校园贷，提高学生的安全意识和甄别能力。

**牵头单位：**学生处（党委学生工作部）

**责任单位：**团委、马克思主义学院、艺术实践中心

**27. 抓实抓细学生日常思想政治工作。**学习贯彻落实《高校“一站式”学生社区综合管理模式建设工作指南》，纵深推进学习“一站式”学生社区高质量建设，依托“一站式”学生社区，积极化解潜在矛盾问题。强化师生思想引导，逐步建立大学生日常思想动态掌握机制，组织开展师生思想政治状况滚动调查。加强班级思政委员队伍建设，全面加强团结协作，完善党团组织一体化育人链条，加强对学生会、学生社团的指导管理，服务学生成长成才。认真贯彻落实《安徽省高校学生社团建设管理实施细则》，积极开展方向正确、健康向上、格调高雅、形式多样的社团活动，切实发挥学生社团育人功能。

**牵头单位：**学生处（党委学生工作部）

**责任单位：**团委、马克思主义学院、各二级学院

**28. 完善学生心理健康工作机制。**坚持健康第一的教育理念，切实把心理健康工作摆在更加突出位置，遵循学生成长成才规律，把解决学生心理问题与解决学生成才发展的实际问题相结合，落实《全面加强和改进新时代学生心理健康工作若干举措》，促进学生身心健康。统筹教师、教材、课

程、专业等建设，加强学生心理健康工作体系建设，将学生心理健康教育贯穿德育思政工作全过程，融入教育教学、管理服务和学生成长各环节，纳入“三全育人”大格局。积极构建学生心理危机干预及心理预警工作体系，逐步建立稳定有效的心理危机干预预警机制。坚持预防为主、关口前移，定期开展学生心理健康测评，科学分析、合理应用测评结果，分类制定心理健康教育方案。充分利用广播、校园网等媒体平台和渠道，广泛开展学生心理健康知识和预防心理问题科普。

**牵头单位：**学生处（党委学生工作部）

**责任单位：**各二级学院

**29. 提升国家通用语言文字普及水平和质量。**聚焦高质量推广普及国家通用语言文字，将语言文字工作与人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作等有机融合，落实国家通用语言文字普及攻坚和质量提升行动。加强校园语言文化环境建设，将语言文字规范化建设纳入文明校园创建内容。建设书香校园，打造校园语言文字品牌活动。积极参与经典润乡土计划，服务区域经济发展和乡土文化传承。传承弘扬中华优秀语言文化，开展中华经典诵读活动，组织参与省级中华经典诵写讲大赛。建好建强学校普通话水平测试站点，主动面向社会人员开展普通话水平测试。

**牵头单位：**继续教育学院（艺术培训中心）

**责任单位：**教务处（教师发展中心）、学生处（党委学生工作部）、团委、各二级学院

## **六、改善办学支撑条件，保障校园和谐稳定**

**30. 强化经费支持改善办学支撑条件。**以服务教学为中



心，硬件建设与内涵建设并重，聚焦土地、校舍、教师、设备等关键要素，逐步改善专业教学条件，做好职业学校基本办学条件达标工作。用足用好地方政府专项债券等政策资金，统筹运用多种资金渠道，调整优化校内支出结构，在保障学校正常运转经费基础上，把支持学校发展的资金更多用于办学条件达标工作。持续做好教育投入监测分析和经费统计管理工作，逐步完善教育经费统计工作机制。开展学校预算执行情况绩效自评，加强评价结果运用。对照《安徽省省属高校校内框架协议采购方式管理暂行办法》及省属高校国有资产管理办法，健全学校相关规章制度，落实省属高校招标采购领域“三多”问题专项清理暨采购规范化建设。聚焦资金安全和使用效益，进一步完善内部审计制度，加强学校采购监管和内审队伍建设，提升审计工作水平与质量。

**牵头单位：**教务处（教师发展中心）

**责任单位：**财务处、总务处、审计室、纪检监察处

**31. 推进校园信息化建设。**推进建立契合教学、管理、师生生活的信息化应用，加快教务、资产、财务等核心业务系统升级，提升教学、管理、服务等工作质效。着力推进信息技术与教育教学深度融合，加快教育数字化转型。积极建设学校智慧教学平台，做好教学资源库和网络学习空间建设，提升教学资源数字化水平。加强信息化育人环境建设，把数字化、信息化建设与校园文化建设紧密结合起来，积极打造高雅校园网络文化。全面落实网络安全责任制，维护校园网络安全稳定，加强建设功能完备的电子监控系统、校门车辆识别系统，提升安全管理数字化、信息化建设水平。

**牵头单位：**图书馆（计算机中心）

**责任单位：**学生处（党委学生工作部）、团委、各二级学院

**32. 多举措构建和谐平安校园。**围绕强化校园安全责任、防范安全风险隐患、提升师生安全意识和素养等方面，不断完善安全工作体制机制。全面加强校园周边治理，与公安、消防等部门保持密切互动，在突发事件处置、化解涉校涉生矛盾纠纷等方面加强校地合作，共同为师生安全保驾护航。积极推进校园安全治理，切实筑牢校园安全防线，为确保校园安全稳定提供坚实的技术保障，切实提高安全防范能力。组织开展校园安全隐患排查工作，通过自检自查、专项检查等方式，着力加强对学生宿舍、食堂、教室、图书馆、实训基地等重点区域和平时管控死角盲区的安全检查和隐患整治。结合国家安全教育日等相关时间节点，组织开展安全宣传教育活动，帮助师生提升安全防范意识，提高逃生避险、自救互救能力。

**牵头单位：**保卫处（党委保卫工作部）

**责任单位：**总务处、图书馆（计算机中心）、学生处（党委学生工作部）、团委

